

	POLÍTICA Y OBJETIVOS INTEGRALES	Versión 2 Abril 2025 Página 1 de 1
---	--	--

CARGA ATS S.A.S empresa de transporte terrestre automotor de carga masiva y semimasiva con cobertura a nivel nacional. Con base en el análisis de contexto, partes interesadas y gestión integral de riesgos, manifiesta su compromiso de suministrar y garantizar recursos para la planificación, implementación, seguimiento y mejora del SIG o Sistema Integral de Gestión, basado en: Sistema de Administración de Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo (SARLAFT) y Sistema de Gestión en Control y Seguridad (BASC), ambiente, legislación aplicable a las empresas de transporte, programas de gestión y factores de desempeño requeridos, que garanticen y mejoren permanentemente la calidad y seguridad del servicio, la confiabilidad en los procesos, mitiguen los riesgos e impactos negativos, aborden las oportunidades y proporcionen un marco de desarrollo permanente para nuestros trabajadores y comunidad de influencia, así como con la mejora de su eficacia.

La alta dirección de **CARGA ATS S.A.S** manifiesta su compromiso con los siguientes objetivos integrales:

- Garantizar los recursos necesarios para la planificación, implementación, seguimiento y mejora continua del SIG.
- Promover la mejora continua del SIG mediante la evaluación periódica, la implementación de acciones correctivas y la innovación en procesos.
- Definir un plan de Capacitaciones estructurado, que fortalezca las competencias de sus colaboradores en SIG fomentando una cultura de prevención y cumplimiento.
- Establecer los mecanismos como divulgación y capacitación para fortalecer la cultura de gestión del riesgo de LA/FT/FP.
- Efectuar los reportes a la UIAF de manera oportuna.
- Mantener la integridad de sus procesos, respecto a la prevención de delitos de corrupción, soborno, lavado de activos entre otros.
- Definir los procedimientos de diseño, aprobación y seguimiento del SARLAFT.
- Promover la seguridad en el uso de las tecnologías de la información.
- Promover elementos de prevención y controles para evitar abuso laboral, discriminación, trabajo forzoso, trabajo infantil y otras violaciones de derechos humanos.
- Garantizar la sostenibilidad de la organización generando las mejores prácticas logísticas y de servicio.
- Realizar ejercicios prácticos para poner a prueba los controles de la seguridad en la cadena de suministro de la organización.
- Garantizar personal confiable.

	POLÍTICA Y OBJETIVOS INTEGRALES	Versión 2 Abril 2025 Página 1 de 1
--	--	--

- Garantizar el cumplimiento de los requisitos legales, reglamentarios y otros.

Así mismo se consagra el deber de los órganos de administración y de control del oficial de cumplimiento, así como de todos los funcionarios y colaboradores, para asegurar el cumplimiento de los reglamentos internos y el marco normativo en LA/FT/FP.

Se define que los mecanismos para desarrollar las fases del proceso de gestión de riesgos LA/FT/FP y aplicar de forma eficaz los controles pertinentes son: el establecimiento del manual, el código de ética y conducta, el conocimiento y la debida diligencia de partes interesadas, la debida diligencia intensificada, la divulgación, la capacitación y la presentación oportuna de reportes subjetivos y objetivos solicitados por la UIAF entre otros que se consideren convenientes.

Estos lineamientos son una regla de conducta para orientar la actuación de los colaboradores y las partes interesadas, su incumplimiento o inobservancia derivará en consecuencias y sanciones internas o penales.

Todo el personal vinculado a la empresa directa o indirectamente tendrá la obligación de cumplir con las normas y procedimientos establecidos por organización, con el fin de realizar un trabajo seguro y productivo.

Esta política será difundida mediante el proceso de inducción y reinducción, estará publicada en lugares visibles y será revisada una vez al año, de acuerdo a los parámetros legales vigentes o los cambios organizacionales.

Se firma en Samacá (Boyacá), a los (24) días del mes de Abril del dos mil veinticinco (2025).

Original Firmado

EDWIN GALINDO
GERENTE GENERAL Y REPRESENTANTE LEGAL
CARGA ATS SAS